



Stellenausschreibung



Die **Ortsgemeinde Ober-Olm** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für ihre **Kita Abenteuerland** und die **Kita Villa Abenteuer** in Ober-Olm mehrere

Reinigungskräfte (m/w/d)

Es handelt sich hierbei um zunächst jeweils auf ein Jahr befristete, sozialversicherungs-pflichtige Stellen in Teilzeit (5x wöchentlich, ab 16:30 Uhr) mit dem Ziel der unbefristeten Weiterbeschäftigung.

Wir wünschen uns:

- ein hohes Maß an Zuverlässigkeit, Engagement und selbständigem Arbeiten
- Bereitschaft zum flexiblen Arbeitseinsatz
- ein gepflegtes Äußeres
- Verschwiegenheit
- Freude an der Arbeit
- Führerschein der Klasse B (ehem. Klasse 3)

Wir bieten Ihnen:

- Stufengleiche Eingruppierung bei vorhandener Berufserfahrung
- Eine überwiegend arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (ZVK)
- Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst
- Regelmäßige Fortbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (z.B. JobRad)
- Berücksichtigung des Wohnortes bei Dienstort-Zuweisung

Die Eingruppierung erfolgt gemäß den Bestimmungen des TVöD in der **Entgeltgruppe 1**.

Für Rückfragen stehen Ihnen Frau Clos (06136 69 11111) und Frau Engels (06136 69 11171) gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte bis zum **08.12.2022** an **bewerbung@vg-nieder-olm.de** oder per Post an:

Verbandsgemeindeverwaltung Nieder-Olm
Personalangelegenheiten
Kennwort „**Reinigung Ober-Olm**“
Pariser Str. 110
55268 Nieder-Olm

Bei schriftlicher Bewerbung bitten wir Sie, Ihre Unterlagen nur als Kopien (ohne Bewerbungsmappe) einzureichen, da eine Rücksendung nicht erfolgt. Eine datenschutzgerechte Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird garantiert.

Die Ortsgemeinde Ober-Olm fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden. Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, der Weltanschauung oder der sexuellen Identität.

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern eine Unterrepräsentanz i.S.d. Landesgleichstellungsgesetzes besteht und soweit nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.